استطلاع رأي

معلومات شخصية:

اسم الموظفة: خولة عبدالله ناصر المعشوق	القسم: المتابعة
التخصص: مناهج وطرق تدريس (لغة انجليزية)	الشعبة: شعبة الامن
الرئيس المباشر: د. نوال الشهري	

المهام الوظيفة الفعلية:

- متابعة الامن داخل المعهد
- اعداد جدول مناوبة الامن
- تسليم التعهدات الأمنية للمتدربات والمنسوبات

تحديد مستوى:

نقاط القوة لدى الموظفة: (المهارات والقدرات واللغات) متوسط لغة انجليزية. حاسب الي.	نقاط بحاجة لتدريب: لغة انجليزية. برنامج الاكسل.
مقترحات تدريسة بالإمكان الاستفادة منها لتحقيق المهام الوظيفية على أكمل وجه: تعزيز الجس الأمني. إدارة الافواج. الأمن والسلامة.	العوائق: (مثال: دورات في الحاسب لمن لا تتناسب مؤهلاتهم لترشح لها) عدم ملائمة المهام الوظيفية بالدورات.

مقترحات أخرى: لا يوجد.

استطلاع رأي

معلومات شخصية:

اسم الموظفة: تهاني محمد سند الحربي	القسم: المتابعة
التخصص: دكتوراة علم نفس جنائي	الشعبة: شؤون المتدربات
الرئيس المباشر: د. نوال الشهري	

المهام الوظيفة الفعلية:

- الحضور والانصراف للمدربات والمترجمات.
- رفع تقرير اسبوعي لمدير المعهد بالمستجدات الأسبوعية.

تحديد مستوى:

نقاط القوة لدى الموظفة: (المهارات والقدرات واللغات) الحاسب الالي. لغة انجليزية.	نقاط بحاجه لتدريب: دورة في إدارة المشاريع. امن المعلومات.
مقترحات تدريبة بالإمكان الاستفادة منها لتحقيق المهام الوظيفية على أكمل وجه: لا يوجد.	العوائق: (مثال: دورات في الحاسب لمن لا تتناسب مؤهلاتهم لترشيح لها) لا يتم الإعلان عن الدورات عبر الايميل.

مقترحات أخرى: لا يوجد.

استطلاع رأي

معلومات شخصية:

اسم الموظفة: هدى يحيى محمد عسيري	القسم: المتابعة
التخصص: دبلوم محاسبة مالية	الشعبة: علاقات عامة
الرئيس المباشر: نوال الشهري	

المهام الوظيفية الفعلية:

- استقبال الزائرات والمتدربات.
- عمل جولات لمرافق المعهد.
- ادخال المخالفات (السلوك) للمتدربات.

*مُكلفه في الخدمات المساندة وعلى ذلك كُلفت بأعمال الصيانة وتوزيع البدل والبساطير .

تحديد مستوى:

نقاط القوة لدى الموظفة: (المهارات والقدرات واللغات) مبادئ الحاسب، مبادئ اللغة، تنظيم الوقت، العمل تحت الضغط.	نقاط بحاجه لتدريب: دورات في الاكسل والتعمق في الحاسب بشكل عام. تطوير اللغة الإنجليزية كتحدث.
مقترحات تدريبة بالإمكان الاستفادة منها لتحقيق المهام الوظيفية على أكمل وجه: دورات تطويرية في العلاقات العامة.	العوائق: (مثال: دورات في الحاسب لمن لا تتناسب مؤهلاتهم لترشيح لها) المؤهل لا يتناسب مع الدورة المقترحة. طبيعة العمل لا تتناسب مع الدورة المقترحة. إعاقة ضغط العمل لترشيح في الدورة.

مقترحات أخرى: لا يوجد.